

PATVIRTINTA
Vilniaus lietuvių namų direktoriaus
2017 m. spalio 11 d. įsakymu Nr. V1-155 (1.3)
(Vilniaus lietuvių namų direktoriaus
2026 m. balandžio 28 d. įsakymo Nr. V1-73 (1.3)
redakcija)

INFORMACINIŲ IR KOMUNIKACINIŲ TECHNOLOGIJŲ NAUDOJIMO BEI DARBUOTOJŲ STEBĖSENOS IR KONTROLĖS DARBO VIETOJE TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo bei darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje tvarka (toliau – aprašas) nustato informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo darbo vietoje darbo metu taisykles, taip pat darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje taisykles bei mastą.

II SKYRIUS INFORMACINIŲ IR KOMUNIKACINIŲ TECHNOLOGIJŲ NAUDOJIMAS

2. Vilniaus lietuvių namai atsižvelgiant į darbovietėje einamas pareigas savo nuožiūra darbuotojams suteikia darbo priemones (kompiuterį, mobilųjį telefoną, prieigą prie interneto, elektroninį paštą ir kitą informacinių technologijų ir telekomunikacijų įrangą).

3. Suteiktos darbo priemonės priklauso Vilniaus lietuvių namams ir yra skirtos darbo funkcijoms vykdyti, jeigu individualiai su darbuotoju nesusitarta kitaip.

4. Darbuotojams, kurie naudojami Vilniaus lietuvių namų suteiktu elektroniniu paštu, interneto prieiga ir kita informacinių technologijų ir telekomunikacijų įranga, griežtai draudžiama:

4.1. skelbti Vilniaus lietuvių namų konfidencialią informaciją internete, jei tai nėra susiję su darbinių funkcijų vykdymu;

4.2. naudoti elektroninį paštą ir interneto prieigą asmeniniams, komerciniams tikslams ar teisės aktams prieštaraujančiai informacijai platinti;

4.3. parsisiųsti arba platinti su darbu nesusijusią medžiagą, žaidimus ar programinę įrangą, galinčią sutrikdyti įrangos saugumą;

4.4. savarankiškai keisti ar taisyti suteiktą techninę ir programinę įrangą;

4.5. perduoti įrangą tretiesiems asmenims be darbdavio sutikimo;

4.6. diegti neautorizuotą ar asmeninę programinę įrangą;

4.7. naudoti įrangą neteisėtai prieigai prie duomenų ar sistemų saugumo tikrinimui;

4.8. atlikti kitus su darbo funkcijomis nesusijusius veiksmus.

5. Darbuotojas, naudodamas darbo priemones asmeniniais tikslais, prisiima riziką dėl savo asmeninės informacijos saugumo. Vykdamas stebėseną asmeninio pobūdžio informacija gali būti atsitiktinai prieinama, tačiau ji nebus renkama ar saugoma.

6. Kiekvienam darbuotojui suteikiamas unikalus prisijungimo vardas ir slaptažodis, kurį jis privalo saugoti.

III SKYRIUS STEBĖSENA IR KONTROLĖ DARBO VIETOJE

7. Vilniaus lietuvių namai organizuoja procesų stebėseną laikydamiesi proporcingumo principo, siekdami apsaugoti konfidencialius duomenis, turtą ir užtikrinti saugumą.

8. Informacija apie darbuotojų naršymo istoriją automatiniu būdu saugoma viena mėnesį. Duomenys peržiūrimi tik kilus pagrįstam įtarimui dėl pažeidimo, procedūroje dalyvaujant pačiam darbuotojui.

9. Darbuotojai informuojami, kad darbdavys gali patikrinti komunikacijos programų turinį tiek, kiek tai būtina šio aprašo tikslams pasiekti.

10. Vilniaus lietuvių namai pasilieka teisę riboti prieigą prie tam tikrų interneto svetainių ar programų.

11. Vaizdo stebėjimas Vilniaus lietuvių namų patalpose ar teritorijoje vykdomas siekiant užtikrinti asmenų bei turto saugumą. Apie vykdomą vaizdo stebėjimą darbuotojai ir lankytojai informuojami matomose vietose esančiais informaciniais ženklais, o darbuotojai su taisyklėmis supažindinami pasirašytinai.

12. Esant poreikiui ir iš anksto informavus darbuotojus, gali būti taikomos ir kitos priemonės (pvz., garso įrašymas ar transporto GPS).

13. Stebėseną vykdoma vadovaujantis šiais principais:

13.1. **Būtinumas** – kontrolė taikoma tik tada, kai tai neišvengiama;

13.2. **Tikslingumas** – duomenys renkami tik konkrečioms tikslams;

13.3. **Skaidrumas** – stebėseną vykdoma atvirai. Draudžiamas bet koks slaptai vykdomas stebėjimas, išskyrus įstatymų nustatytas išimtis tiriant nusikalstamas veikas;

13.4. **Proporcingumas** – gaunami duomenys nėra pertekliniai;

13.5. **Tikslumas** – duomenys saugomi ne ilgiau nei būtina;

13.6. **Saugumas** – įdiegtos priemonės duomenų apsaugai nuo išorinio kišimosi.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Šis aprašas peržiūrimas ir keičiamas pasikeitus teisės aktams.

15. Aprašo nuostatų nesilaikymas laikomas darbo pareigų pažeidimu, už kurį gali būti taikoma atsakomybė, įskaitant atleidimą iš darbo.

16. Apie šį aprašą informuojama Vilniaus lietuvių namų darbo taryba ir su ja pasikonsultuota.