

PATVIRTINTA
Vilniaus lietuvių namų direktoriaus
2024 m. balandžio 23 d. įsakymu Nr. V1-57 (1.3)
(Vilniaus lietuvių namų direktoriaus
2026 m. kovo 16 d. įsakymo Nr. V1-48 (1.3)
redakcija)

VILNIAUS LIETUVIŲ NAMŲ DARBUOTOJŲ SKATINIMO IR MOTYVAVIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus lietuvių namų (toliau – Lietuvių namų) darbuotojų skatinimo ir motyvavimo tvarkos aprašas (toliau – tvarkos aprašas) nustato Lietuvių namų darbuotojų skatinimo tikslus, būdus ir sąlygas, vienkartinį išmokų skyrimo ir mokėjimo atvejus bei dydį.

2. Darbuotojai gali būti skatinami už nepriekaištingą pareigų atlikimą, gerą darbo pareigų atlikimą, ilgalaikį ir nepriekaištingą darbą, kitus darbo rezultatus Lietuvos Respublikos darbo kodekso, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo bei kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

II SKYRIUS SKATINIMO IR MOTYVAVIMO TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

3. Tikslas – pastebėti darbuotojų veiklą ir skatinti, motyvuoti už labai gerą, sąžiningą, kūrybišką darbą, iniciatyvumą, pareigingumą, veiklos rezultatus ir kt.

4. Uždaviniai:

- 4.1. skatinti pozityvų darbuotojų indėlį į Lietuvių namų veiklą;
- 4.2. motyvuoti darbuotojus tobulėti profesinėje srityje;
- 4.3. padėkoti už ilgametį darbą;
- 4.4. formuoti jaukios, vertinamos ir pasitikėjimu paremtos bendruomenės kultūrą;
- 4.5. gerinti psichologinę savijautą ir puoselėti darbuotojų savivertę;
- 4.6. skatinti ugdytis lyderystės gebėjimus, suteikti laisvę rodyti iniciatyvą, priimti atsakomybę už sprendimus ir jų įgyvendinimą.

III SKYRIUS SKATINIMAS IR MOTYVAVIMAS

5. Darbuotojų skatinimo ir motyvavimo priemonės:

- 5.1. padėka žodžiu (pareikšta susirinkimų, posėdžių, švenčių metu ar individualiai);
- 5.2. Lietuvių namų direktoriaus padėka raštu (įsakymas ar padėkos raštas);
- 5.3. Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto mokslo ministro padėkos raštas
- 5.4. gėlėmis;

- 5.5. Lietuvių namų asmenine dovana;
- 5.6. vardinė dovana, kurios vertė neviršija 150,00 eurų;
- 5.7. iki 2 pareiginių algų dydžio piniginė išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant Lietuvių namams nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);
- 5.8. suteikiant iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinamas darbo laikas;
- 5.9. vienkartinė piniginė išmoka Vyriausybės nustatyta tvarka;
- 5.10. finansuojant kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip darbuotojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;
- 5.11. kitomis skatinimo priemonėmis numatytomis kolektyvinėje sutartyje arba Lietuvių namų norminiuose teisės aktuose.

6. Skatinamoji 300,00 Eur priemoka – mokytojams ir švietimo pagalbos specialistams pritraukti:

6.1. Lietuvių namų direktoriaus sprendimu taikoma asmeniui, einamaisiais kalendoriniais metais priimtam į laisvą mokytojo arba švietimo pagalbos specialisto pareigybę Lietuvių namuose, jei asmuo per pastaruosius 12 mėnesių nėra dirbęs mokytoju pagal ikimokyklinio, priešmokyklinio, bendrojo ugdymo programas arba švietimo pagalbos specialistu Vilniaus miesto savivaldybės teritorijoje esančioje valstybinėje, nevalstybinėje ar Savivaldybės švietimo įstaigoje;

6.2. mokama proporcingai užimamam darbo krūviui nuo darbo Lietuvių namuose pradžios, bet ne ilgiau kaip 12 mėnesių. Jei asmuo yra įdarbintas ne visai pareigybės darbo laiko normai, dirba pagal padidintą darbo laiko normą arba atitinkamą mėnesį išdirbo ne visą darbo laiko normą, skatinamosios priemokos suma apskaičiuojama ir skiriama proporcingai;

6.3. asmenys, užėmę laisvą mokytojo ar švietimo pagalbos specialisto darbo vietą Lietuvių namuose, skatinamosios priemokos gali prašyti per 12 mėnesių nuo priėmimo datos. Skatinamoji priemoka skiriama tik nuo prašymo pateikimo dienos, atgaline data už praėjusį laikotarpį ji nėra skiriama.

7. Lietuvių namų direktoriaus padėka, vardine dovana, pirmumo teise pasiunčiant tobulinti kvalifikaciją darbuotojai gali būti skatinami:

- 7.1. už nepriekaištingą darbo pareigų atlikimą;
- 7.2. atlikus vienkartines ypatingos svarbos užduotis;
- 7.3. gyvenimo ir darbo metų jubiliejinių sukakčių progomis;
- 7.4. atleidžiant iš darbo;
- 7.5. išeinant į pensiją.

8. Vienkartine pinigine išmoka ne daugiau kaip kartą per metus kiekvienu atveju, nurodytu šio punkto papunkčiuose, iš Lietuvių namų sutaupytų darbo užmokesčio lėšų arba lėšų skirtų reprezentacijai gali būti skatinami darbuotojai:

- 8.1. už labai gerą darbą kalendoriniais metais;

- 8.2. išeinant į pensiją;
- 8.3. atlikus vienkartinę ypatingos svarbos užduotį;
- 8.4. įstatymo nustatytų švenčių progomis;
- 8.5. gyvenimo metų jubiliejinių sukakčių progomis (iki 150,00 eurų).

9. Premijos gali būti skiriamos už:

- 9.1. labai gerai įvertintą metų veiklą;
- 9.2. svarbių vienkartinių užduočių atlikimą;
- 9.3. tarptautinių projektų vykdymą;
- 9.4. Lietuvių namų vardo garsinimą, labai gerus rezultatus, aukštus pasiekimus;
- 9.5. sėkmingą Lietuvių namų mokinių komplektavimą;
- 9.6. inovacijų siūlymą ir diegimą;
- 9.7. žymų pareigų funkcijų, pavedimų padidėjimą ir jų sėkmingą atlikimą;
- 9.8. ženklių papildomų lėšų Vilniaus lietuvių namams pritraukimą;
- 9.9. kitus labai gerus veiklos rezultatus.

10. Vadovaujantis Apdovanojimo Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos padėkos raštu ir Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos padėkos raiškos tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2024 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. V-341 „Dėl Apdovanojimo Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos padėkos raštu ir Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos padėkos raiškos tvarkos aprašo patvirtinimo“, darbuotojai gali būti teikiami Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro padėkos raštui gauti už nuopelnus Lietuvos švietimui:

10.1. reikšmingus pedagoginės veiklos rezultatus:

10.1.1. už indėlį kuriant mokyklos veiklos modelius, aplinkas ir ugdymo būdus asmenybės ūgčiai (asmenybės branda, pasiekimai, pažanga), gyvenimui mokykloje (saviraiškus dalyvavimas mokyklos gyvenime), dialogiškam ir tyrinėjančiam ugdymuisi ir paremiančiam ugdymui užtikrinti, funkcionaliai ir dinamiškai ugdymo(si) aplinkai kurti;

10.1.2. už šiuolaikinės didaktikos ir ugdymo technologijų, lemiančių kiekvieno mokinio mokymosi pažangą, diegimą;

10.1.3. už kūrybiškas, inovatyvias, vertingas ir tvarias mokyklai tobulinimo praktikas;

10.1.4. už pilietinio, bendruomeninio telkimo veiksmingumą;

10.1.5. už nacionalinių ir tarptautinių projektų vykdymą;

10.1.6. už Lietuvos ir tarptautinių mokinių dalykinių olimpiadų, konkursų ir kitų renginių pirmos (pirmų), antros (antrų), trečios (trečių) vietų laimėtojų ir laureatų parengimą;

10.2. už reikšmingus vadybinės veiklos rezultatus (formaliojo ir neformaliojo švietimo plėtojimas ir stiprinimas, švietimo inovacijų diegimas ir (arba) vertingos praktikos sklaida nacionaliniu, tarptautiniu mastu);

10.3. už reikšmingus siūlymus formuojant strateginius švietimo tikslus ir uždavinius, kuriant švietimo ateities scenarijus, ekspertinį darbą tarptautiniu / nacionaliniu / regioniniu lygmeniu ir (arba) atstovaujant sričiai nacionaliniu ar tarptautiniu lygmeniu.

11. Apdovanoti švietimo, mokslo ir sporto ministro padėkos raštu siūlomi Lietuvių namų darbuotojai:

11.1. turi būti nepriekaištingos reputacijos. Nepriekaištinga reputacija suprantama taip, kaip ji apibrėžta Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme;

11.2. turi neturėti galiojančios tarnybinės ar drausminės nuobaudos.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

12. Darbuotojams skatinimo priemonės skiriamos Lietuvių namų direktoriaus įsakymu.

13. Piniginė išmoka negali viršyti darbuotojui nustatyto pareiginės algos dydžio ir neviršijant Lietuvių namams darbo užmokesčiui skirtų biudžeto lėšų.

14. Kandidatūras padėkoms raštu Lietuvių namų direktoriui gali teikti mokinių tėvai, Vilniaus lietuvių namų taryba, metodinė taryba, mokinių taryba, direktoriaus pavaduotojas ugdymui, skyrių ir padalinių vadovai, kiti darbuotojai.

15. Lietuvių namų darbuotojai, jeigu buvo nustatyta, kad per paskutinius 6 mėnesius jie padarė darbo pareigų pažeidimą, gali būti neskatinami, išskyrus atvejį, kai darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, o Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsnyje nustatytais atvejais – neskatinami.

16. Tvarkos aprašas gali būti keičiamas ir papildomas Lietuvių namų bendruomenės, savivaldos institucijų iniciatyva arba pasikeitus teisės aktams.
